

COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2020 VULCAIN SERVICES

Rapport du 12 mars 2021



Notre mission et nos valeurs

concevons, construisons, imaginons, Nous mettons en service et exploitons aux côtés de nos clients, les infrastructures qui auront un impact positif sur le monde demain.

Notre mission est d'accompagner, dans le respect des valeurs qui sont les nôtres, ces leaders industriels mondiaux dans leurs transitions vers des modèles plus responsables et plus durables.

BIENVEILLANCE

Valeur fondatrice de Vulcain, elle se traduit par l'articulation d'une politique de proximité, de transparence et d'intégrité, notamment vis-à-vis des acteurs de notre développement. Leur épanouissement et leur bien-être étant essentiels à nos yeux, nous avons à cœur leurs intérêts et œuvrons dans l'optique de répondre à leurs attentes.



> ESPRIT D'ÉQUIPE

Chez Vulcain, nous valorisons la cohésion de groupe et la construction du bien-être basées sur l'unité et la solidarité. Nous développons l'idée qu'ensemble, nous accomplissons davantage qu'une multitude d'individualités aussi performantes soient-elles. Notre insight? Nous aimons ce que nous faisons et nous aimons le faire ensemble.



OUVERTURE AUX *AUTRES*

Rejoindre nos équipes, c'est adopter un état d'esprit humain mais c'est aussi prendre part à une aventure collective épanouissante. Nous faisons de l'écoute, de la curiosité, du partage et de la diversité, une richesse pour l'entreprise et tous nos collaborateurs.



> QUÊTE DE PERFORMANCE

La recherche d'excellence et l'agilité sont des traits prépondérants chez Vulcain. Grâce à la passion et au talent de nos équipes, nous cherchons à repousser nos limites et à nous améliorer chaque jour. Chaque succès commence par un rêve, et ce rêve que nous partageons nous permet d'avancer et d'entrevoir ensemble des perspectives d'avenir toujours plus prometteuses.



Notre expertise sectorielle













Nos chiffres clés

.1700 collaborateurs

.160 M€ de CA 2019

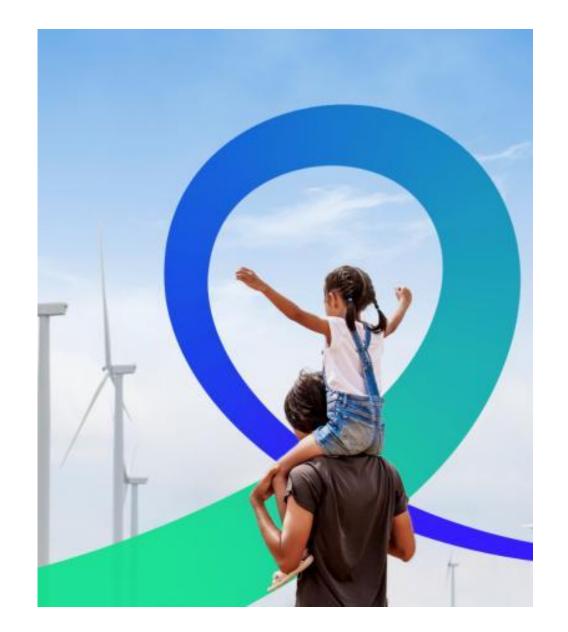
>22 leaders de communautés

.30% de croissance en 2019

référents techniques acquisitions depuis 2019

training academies

nouvelles filiales depuis 2016



Notre accompagnement client sur tout le cycle de l'EPCC

> Management de projet

Estimation - Contrat - Planification - Contrôle des coûts - Coordination de projets -

Doc Contrôle - Interface - QHSE - Management des risques - Assurance Qualité

ENGINEERING



Matériaux

Ingénierie

sous-marine

> Sûreté

> HSE

- > Procédés
- Électricité
- Automatisme
- Instrumentation
- > Système Mécanique
- Tuyauterie
- > Structure
- Archi navale

PROCUREMENT



- > HVAC Achats
- > Génie Civil Marchés de travaux
- > Équipements Expediting
 - > Logistique
 - > Inspection qualité

CONSTRUCTION



- > Ingénierie de terrain
- Gestion de site
- Supervision travaux
- > Hook up
- Opérations offshores
- > HSE
- > QA/QC

COMMISSIONING



- > Inspection
- > Pré-commissioning
- Commissioning
- > Start-up

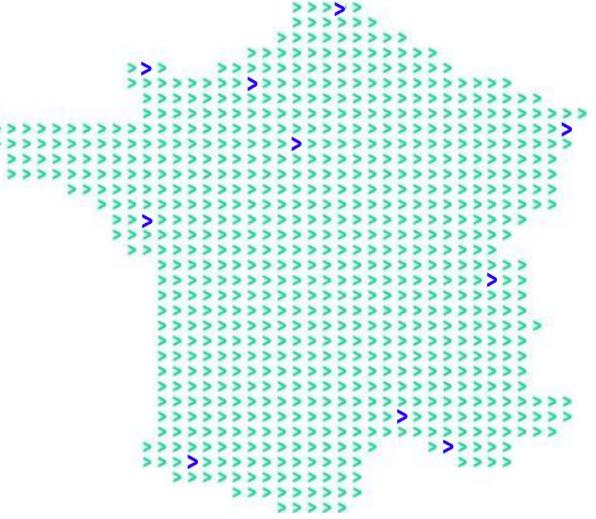


Notre développement national

Une implantation dans des bassins régionaux :

9 AGENCES

- > Hauts de France
- > Normandie
- > Bretagne
- > Pays de la Loire
- > Île-de-France
- > Grand Est
- > Auvergne Rhône Alpes
- > Provence Alpes Côtes d'Azur
- > Nouvelle Aquitaine



4 BUREAUX D'ÉTUDES

> Normandie

Système ferroviaire Contrôle commande Génie électrique

> Île-de-France

Tuyauterie Structure Génie civil BIM

> Auvergne Rhône Alpes

Électricité Contrôle commande Instrumentation

> Nouvelle Aquitaine

Process Mécanique Installation générale Scan 3D



Notre leadership à l'international

Et également à l'international :

10 FILIALES ET SUCCURSALES

- > Royaume-Uni
- > Allemagne
- **>** Suisse
- > Finlande
- > Monaco



> 36 PAYS

rayonnement de nos collaborateurs sur l'ensemble du globe

> 10 FILIALES

et succursales dans le monde

> 60%

de notre activité en France et 40% à l'international

RAPPORT RSE VULCAIN SERVICES 2020 NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Notre démarche RSE



Nous sommes convaincus que performances économique, sociale et environnementale vont de pair et permettent ensemble la création d'une valeur durable.

Dans ce cadre, nous souhaitons mettre notre énergie au service de la transformation positive de la société et de l'environnement, à travers nos projets et dans nos propres activités.

Ainsi, dans le respect du Global Compact auquel nous adhérons depuis 2017, de la Charte de l'ingénierie pour le Climat que nous avons signée dès 2019 et des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, nous avons défini une politique RSE autour de 3 piliers :





- Prendre soin et susciter l'engagement de tous nos collaborateurs, en veillant à accueillir et respecter la diversité et en animant des actions de mécénat et de solidarité
- Garantir un comportement éthique à toutes nos parties prenantes, en particulier nos clients et fournisseurs, en développant un dispositif de prévention anti-corruption
- Concilier haute performance et sobriété carbone, en cherchant à réduire les émissions de nos activités et de nos projets

Notre contribution aux Objectifs du Développement Durable

En cohérence avec son adhésion au Global Compact, Vulcain Services inscrit sa démarche d'entreprise responsable dans le cadre des Objectifs de Développement Durable suivants et leurs cibles associées suivantes :

Objectif de Développement Dura	able	Cibles associées
4 EDUCATION DE QUALITÉ	Objectif 4 : Accès à une éducation de qualité	4.4 D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat
5 GEALUTE ENTIRE LESSINES	Objectif 5 : Egalité entre les sexes	5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles 5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique
7 ENERGIE PROPRE ET UNI COUT ABORDABLE	Objectif 7 : Recours aux énergies renouvelables à un coût abordable	7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial
8 TRAVAIL DÉCENT ETCHISSANCE ECONOMIQUE	Objectif 8 : Accès à des emplois décents	 8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale. 8.8 Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.
11 VILLESET COMMUNAUTÉS DURANTES	Objectif 11 : Villes et communautés durables	11.2 D'ici à 2030, assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics, une attention particulière devant être accordée aux besoins des personnes en situation vulnérable, des femmes, des personnes handicapées et des personnes âgées.
12 CONSOMMATION ETPRODUCTION RESPONSABLES	Objectif 12 : Consommation et production responsables	12.5 D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation



Notre contribution aux Objectifs du Développement Durable

En cohérence avec son adhésion au Global Compact, Vulcain Services inscrit sa démarche d'entreprise responsable dans le cadre des Objectifs de Développement Durable suivants et leurs cibles associées suivantes :

Objectif de Développement Dura	ble	Cibles associées
13 MESURES RELATIVES LELLING CONTRE LELING CON	Objectif 13 : Lutte contre le changement climatique	 13.1 : Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat. 13.3 : Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide.
16 PAIX. JUSTIDE ETHORITUTIONS EFFICACES	Objectif 16 : Paix, justice et institutions efficaces	16.5 Réduire nettement la corruption et la pratique des pots-de-vin sous toutes leurs formes



Vulcain Services, médaillé de platine lors de son évaluation RSE EcoVadis 2020!

En septembre 2020, Vulcain Services a reçu la médaille de platine pour sa performance RSE (après une médaille d'or obtenue en 2019)!

Une évaluation qui place Vulcain Services dans le Top 1% des entreprises les mieux notées par EcoVadis.







Développement des compétences

En 2020, Vulcain Services a déployé un effort considérable pour le développement des compétences des collaborateurs.

61% des salariés formés en 2020

Soit +65% de salariés formés en 2020 (vs 2019)

Formation des salariés	2018	2019	2020
Effectif total	1022	944	926
Nb de salariés formés	306	343	565
Taux de salariés formés	30%	36%	61%

Actions de formation 2018 2019 2020

Soit +55% vs 2019

Nb actions de formation

En moyenne 11h de formation / collaborateur formé / an

Soit une légère baisse vs 2019, liée à la nature des formations réalisées

Durée des formations	2018	2019	2020
Durée de formation par salarié formé (en heure)	9,36	12,73	11
Durée de formation par salarié formé (en jour)	1,2	1,63	1,41

Budget formation 2020 : 1,99% de la masse salariale

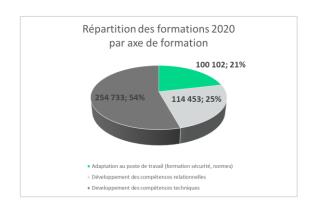
971

1503

1 503 actions de formation dispensées en 2020

817

Soit en hausse vs 2019 (1,07% en 2019)



Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Répartition par sexe stable : 27% en 2020 (vs 26% en 2019)

Répartition par sexe	2018		2019		2020	
Repartition par sexe	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Hommes	744	73%	692	74%	658	73%
Femmes	278	27%	237	26%	241	27%
Total	1022		929		899	

Représentation stable aux postes de direction : 18% en 2020 (vs 20% en 2019)

Postes de direction	2018		2019		2020	
Postes de direction	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Hommes	8	80%	8	80%	9	82%
Femmes	2	20%	2	20%	2	18%
Total	10		10		11	

Indice Penicaud-Schiappa sur l'égalité professionnelle : 93/100 en 2020 (vs 77/100 en 2019) > Soit +16 points en un an !

Dans le cadre de son accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, signé en 2017, Vulcain Services mène des actions pour d'améliorer à la fois l'égalité professionnelle entre les sexes (entretien de départ en congé maternité / adoption / parental et entretien professionnel au retour) et la conciliation vie professionnelle - vie personnelle des salariés (télétravail, aménagement du temps de travail, adaptation des durées et horaires des formations, etc.).

En 2020, l'action phare a été la mise en place d'une augmentation salariale pour les femmes après un retour de congé maternité, dés lors que des augmentations ont eu lieu en leur absence.

Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Vulcain Services encourage la visibilité des femmes collaborateurs.

En 2020, **5 portraits de femmes collaborateurs** ont ainsi été diffusés en interne et en externe sur notre page LinkedIn.











Inclusion du handicap

En 2020, Vulcain Services recense 2 salariés reconnus travailleurs handicapés.

Handicap	2019	2020
Salarié RQTH	1	2

Alors pour promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap, Vulcain Services a déployé les actions suivantes :

Mise en place d'un partenariat avec l'Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) ELISE pour la collecte et destruction des papiers confidentiels du siège. En 2020, 18kg de papiers confidentiels ont ainsi été collectés (les collectes ont été interrompues lors

du confinement de novembre).

recyclé permettent la création d'un emploi pour une

Conférence virtuelle animée par Philippe Croizon, sur le handicap comme source d'inspiration aux valeurs du Groupe, en particulier la quête de performance et l'esprit d'équipe, sous le haut patronage du Maire de Neuilly-sur-Seine. Près de 200 collaborateurs ont participé

à l'évènement.



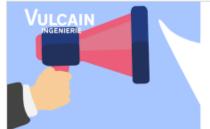
CONFERENCE

Lutte contre les discriminations

Pour lutter contre toute forme de discrimination, Vulcain Services déploie les actions régulières suivantes :

- Formation du personnel Ressources Humaines sur la rédaction des offres d'emploi, afin qu'aucun critère illicite ou discriminatoire n'y apparaisse
- Sensibilisation du personnel décisionnaire dans le recrutement sur l'égalité de traitement des salariés lors de l'embauche
- Développement d'une communication en faveur de la mixité par une évocation explicite de ce principe dans les supports de communication

Ainsi, une fiche dédiée à notre politique de non-discrimination a été intégrée dans le book RH des managers et ces derniers ont participé à un speed learning sur le sujet.



LA POLITIQUE DE NON DISCRIMINATIO

Outre l'obligation légale, notre politique RSE tend à tout œuvre pour lutter contre toute forme de discrimination. La lutte contre la discrimination est une conduite permanente à tenir.

QUELS CRITÈRES DE DISCRIMINATION ?

Sont interdits toute discrimination ou tout traitement inégal fondés sur :

- Origine géographique, nom de famille, lieu de
- Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie, nation ou prétendue race
- Langue parlée, autre que le français
- Situation de famille, grossesse ou maternité
- Orientations sexuelles ou mœurs
- Apparence physique
- Etat de santé, handicap ou perte d'autonomie
- Caractéristiques génétiques
- Religions, convictions politiques ou activités syndicales
- Précarité de sa situation économique, domiciliation

DOMAINES DE DISCRIMINATION

La discrimination peut être directe (= visible) ou indirecte (lorsque des mesures apparemment neutres l'évaluation professionnelle...

ACTIONS EN CAS DE DISCRIMINATION

Tout salarié estimant être discriminé peut contacter la DRH et/ou la personne en charge de l'éthique au sein de Vulcain : ethics@vulcain-eng.com. Ce salarié, de par son action, ne peut subir des sanctions professionnelles. Pour aller plus loin, le salarié peut alerter la police et la gendarmerie , porter plainte et/ou saisir le défenseur des droits.

VULCAIN, ENGAGÉ POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES

En termes d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, Vulcain a pris des engagements forts à travers son accord collectif 2017 :

- · Embauche et recrutement
- · Evolution professionnelle
- Formation
- Rémunération
- Equilibre activité professionnelle Responsabilité familiale

amélioration continue, l'index égalité professionnelle femmes / hommes de Vulcain pour l'année 2019 est de 78/100, soit au-delà du seuil minimum requérant des mesures correctrices. Pour s'améliorer, notre société doit tout de même progresser sur l'attribution d'une augmentation individuelle aux femmes de retour de congé

Vulcain s'est mobilisé récemment en publiant des portraits de femmes ingénieures Vulcain ou encore en soutenant la journée internationale de la femme en

V.109.2020





RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE



Promotion de l'engagement des collaborateurs

Pour mettre à l'honneur les collaborateurs engagés, entre novembre et décembre 2020, 4 collectes solidaires ont été organisées au profit de 4 associations au sein desquelles 4 collaborateurs sont engagés (et étaient volontaires pour ce projet).

Les 4 associations concernées :

- La Protection Civile Paris Seine
- La Ferme des Oliviers
- La Brigade de Construction Collective
- L'association belge Arc-en-Ciel









COLLECTES SOLIDAIRES DU 30 NOVEMBRE AU 22 DÉCEMBRE 2020

MERCI POUR VOTRE SOUTIEN A NOS **COLLABORATEURS ENGAGÉS!**

MERCI AU GROUPE VULCAIN D'AVOIR **ABONDÉ CHAQUE CAGNOTTE!**

MARION CHAPOTHIN A La Protection Civile



Merci pour vos dons :

- Vêtements pour homme
- Bolinos, toutes saveurs





ALEXIA BORSCHNECK A La Ferme des Oliviers

Merci pour vos dons:

- · Petit matériel pour animaux
- · Couvertures et plaids



VINCENT D'HOLLANDER A La BriCC



Merci pour vos dons : Petit matériel de bricolage





Merci pour vos dons : Jeux Matériel scolaire







Mécénat financier



En septembre 2020, notre Groupe a participé au challenge Steptember, au profit de la Fondation Paralysie Cérébrale, et a terminé à la 4ème place des meilleurs marcheurs du défi!

A l'issue du challenge, un **don de 10 000€** à été réalisé au bénéfice de cette même Fondation pour soutenir ses travaux de recherche et notamment une étude, première mondiale : démontrer si une rééducation intensive et ludique peut changer le pronostic chez les très jeunes enfants de 1 à 4 ans.

VULCAIN **FÉLICITATIONS !! Grâce à vos pas** vous permettez le versement de 10 000€ pour la Fondation! Avec un total de 23 004 401 pas, notre Groupe se hisse dans le **Top 4** des meilleurs marcheurs du défi STEPtember. Félicitations à l'équipe Le Petit Bataillon qui termine 1ère de toutes les équipes groupe et 7ème des équipes STEPtember France. Suivie des équipes EVO WOMEN et Les L4 qui terminent respectivement en 2ème et 3ème place des équipes groupe. Bravo à vous!





Promotion de la mobilité douce

Afin de réduire l'impact environnemental des déplacements des collaborateurs, Vulcain Services promeut l'usage d'une mobilité douce, via notamment :

- Le **remboursement du Pass Navigo à 100%** pour les collaborateurs franciliens
- La mise à disposition d'un parc de véhicules partagés composé à 25% de véhicules propres (électriques)
- La mise à disposition de 4 bornes de recharge électrique dans le parking du siège
- L'animation d'actions de sensibilisation > A l'occasion de la Semaine Européenne de la Mobilité 2020, les collaborateurs ont pu répondre à un quiz pour prendre conscience des impacts de leurs déplacements sur l'environnement et la santé puis participer à un concours photos pour illustrer leur mode de transport doux.

CAMY DEVOLUTED WDB Merci à tous les participants et bravo à nos quatre lauréats! Photo 1 : Zine Labidine HADJALI - Vulcain Services Photo 2: Hakim BOUMERAOU - CCAMY

Photo 3: Magdi ALI - Vulcain Services Photo 4: David CHAUVINEAU - Consultys

Objectif de réduction 2020 de l'empreinte carbone moyenne de la flotte de véhicules non atteint

Empreinte carbone du parc auto	20	19	2020		
(véhicules partagés et de fonction)	Objectif	Résultat	Objectif	Résultat	
Emissions GES du parc de véhicules	95g de Co2 /	94,4g de Co2 /	92,5g de Co2 /	95,9g de Co2 /	
Ellissions des du parc de venicules	km parcouru	km parcouru	km parcouru	km parcouru	

Pour 2 raisons:

- Le changement de la norme de référence sur les conditions d'essai au 1er mars 2020 (passage de la norme NEDC à la norme WLTP)
- La restitution de 2 véhicules hybrides rechargeables au profit de 2 véhicules thermiques

Démarche achats responsables

Vulcain Services veille également à réaliser des achats présentant un impact environnemental et/ou social positif :

- Le papier utilisé est 100% recyclable et présente un faible grammage de 80g/m2
- Au siège et dans notre agence de Lyon, le café est acheté auprès d'un torréfacteur artisanal de café en grain, prioritairement issu du commerce équitable, torréfié et conditionné par un ESAT local (situé dans les Yvelines) et dans un packaging 100% recyclable

• En 2020, le siège a mis en place un partenariat avec l'Etablissement et Service d'Aide par le Travail ELISE

pour la collecte et destruction des papiers confidentiels.





Réduction et tri sélectif des déchets de bureau

Afin de réduire l'impact environnemental de ses déchets, Vulcain Services pratique le tri sélectif :

- Chaque bureau est équipé d'une poubelle de recyclage pour les papiers, cartons et plastiques
- Les papiers confidentiels sont jetés dans des containers dédiés, collectés et détruits par l'ESAT ELISE
- Les bouchons en plastique sont collectés et donnés à l'association Les Bouchons d'Amour
- Les piles sont collectées en partenariat avec Corepile
- Les cartouches d'encre sont collectées en partenariat avec Conibi
- Au siège, le marc de café est donné gratuitement à des jardiniers locaux (IDF) qui le souhaitent









En outre, Vulcain Services privilégie l'usage d'une vaisselle lavable et réutilisable (mugs, gourdes, éco-cups). Les gobelets à usage unique sont réservés aux visiteurs. Pour un entretien peu consommateur d'eau, les différents sites sont équipés d'un lave-vaisselle.

Réduction de la consommation de papier

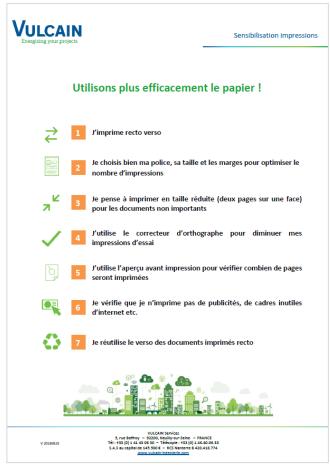
Vulcain Services sensibilise ses collaborateurs et partenaires à la réduction de leur consommation de papier en incitant à une diminution des impressions via :

Une signature mail ** Please consider the environment before printing this e-mail **



- Un affichage de rappel des bonnes pratiques d'impression à proximité des imprimantes
- Une libération des impressions à la demande, avec annulation possible en cas d'erreur
- 28% d'impressions papier en 2020 (vs 2019) NB : résultat à nuancer du fait des 2 confinements de l'année 2020

Impressions de panier	2017	2018		2019		2020	
Impressions de papier	Nb	Nb	Tx aug.	Nb	Tx aug.	Nb	Tx aug.
Nb d'impressions	393707	330316	-16%	334569	1%	240289	-28%



Economies d'énergie

Vulcain Services agit pour réduire sa consommation d'énergie, via notamment :

- La mise en place de Led pour 100% des éclairages lors des travaux de réfection du siège fin 2019
- L'animation d'actions de sensibilisation > A l'occasion de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets, pour sensibiliser les collaborateurs aux impacts environnementaux du numérique, notamment en terme de consommation d'énergie, les bonnes pratiques de cyber-cleaning ont été diffusées au sein du Groupe.

+7% de consommation d'énergie au siège en 2020 (vs 2019) NB : augmentation due à l'acquisition d'un étage supplémentaire début 2020

	2018	20	19	2020		
	Conso (kWh)	Conso (kWh)	Tx évolution	Conso (kWh)	Tx évolution	
Consommation d'énergie (kWh)	73968,00	63984,00	-13%	68313,68	7%	



d'entre eux ne sont jamais

Un mail émet en movenn 10g de CO2 > même bilan carbone qu'une ampoule consommation allumée pendant 3 heures.

ouverts!

Alors à vos souris, on nettoie

₩VULC∧IN

BONNES PRATIQUES DU CYBER CLEANING

TRIER ET ORGANISER SON ORDINATEUR

Le saviez-vous?

Tout ce qui est enregistré consomme de la mémoire et utiliser un site de dépôt le ralentir, en particulier, si ces fichiers sont enregistrés

2/ Faire le ménage dans la boîte mail : supprimer les mails inutiles, les spams,

newsletters non lues.

Trucs et astuces

Alors à vos souris, on nettoie !

andez-vous s'ils sor toujours vraiment utiles? S

2/ Utiliser OneDrive nour éviter les archivages en copie de copie...

3/ Et n'oubliez pas de vider

Sans même les utiliser, vos

Le saviez-vous?

VVULC∧IN

BONNES PRATIQUES DU CYBER CLEANING

TRIER ET SUPPRIMER

SES APPLICATIONS

mémoire, puissance et 2/ Aller dans I Tunes Store et supprimer permet à votre Décharger smartphone de gagner en

Pour Android 1/ Ouvrir Google Play Store

Trucs et astuces

2/ Appuver sur Menu puis 3/ Appuver sur l'application ou le jeu et Appuyer sur

Alors à vos souris, on nettoie !

VVULC∧IN

BONNES PRATIQUES DU CYBER CLEANING

TRIER ET SUPPRIMER SES CONVERSATIONS

Pouhelle I

année 2020. Poubelle !

Chaque mois, 20 milliards de

Les messages (SMS, WhatsApp, Messenger, Twitter, Linkedin...) prennent de l'espace mémoire. puissance et bande passante surtout s'ils ont des pièces jointes. Les supprimer permet à votre smartphone de récupérer de l'espace

Messenger qui dit juste Bien arrivé e ». Poubelle ! 4/ Les 268 message sponsorisés sur LinkedIn. Pouhelle I

Alors à vos souris, on nettoie!

VAVULCAIN

BONNES PRATIQUES DU CYBER CLEANING

TRIER ET RANGER **SES PHOTOS**

Le saviez-vous?

Tout comme les fichiers, les l'ordinateur consomment beaucoup de mémoire ce qui prend de la puissance. Les supprimer permet de donc d'améliorer la

1/ Photo floue, photo en une émotion positive, photo POURFILE

> 2/ Faire une sauvegarde sur un disque dur externe PC lorsque vous n'en avez pas besoin) : cela vous permet de ne pas risquer de les perdre en cas de bug et vous libère tout l'espace

Alors à vos souris, on nettoie!

Projet R&D sur l'éolien offshore flottant



Depuis 2018, 2 docteurs du pôle **R&D** Vulcain Services travaillent sur les énergies marines renouvelables, et notamment sur les éoliennes offshore flottantes.

Le projet se nomme EMPOWER : Extensive Modelling and Performance optimisation for Offshore Wind EneRgy.

L'objectif est d'estimer les charges extrêmes et de fatigue dans le but d'optimiser la conception des éoliennes offshore avec un outil d'ingénierie, dans un environnement donné, dans toutes les conditions de charges possibles, avec un temps de calcul raisonnable.



Mise en conformité avec la loi Sapin II



Le Groupe Vulcain Ingénierie, auquel Vulcain Services appartient, déploie un programme de prévention contre la corruption, conforme aux exigences de la loi Sapin II.

A ce titre, en 2020, les actions suivantes ont été mises en place :

- Refonte et élévation du Code de conduite éthique à un niveau Groupe
- Elévation du Comité éthique à un niveau Groupe
- Elévation du dispositif d'alerte à un niveau Groupe : ethics@group.vulcain-eng.com
- Formation de 100% des collaborateurs staff (managers et fonctions support) du Groupe aux fondamentaux de l'éthique des affaires



Elévation du Code de conduite à un niveau Groupe

Le Code de conduite éthique affirme les engagements du Groupe en faveur de la protection des personnes et de l'environnement, envers ses différentes parties prenantes et en matière de lutte contre la corruption.

- Il est illustré d'une vingtaine de cas pratiques tirés du quotidien des métiers du Groupe pour permettre à chacun de déterminer son comportement en présence de situations concrètes.
- Il est remis aux collaborateurs lors de la signature de son contrat de travail, disponible sur l'espace de partage et illustré par une affiche synthétique à chaque étage du siège et au sein de chaque agence.
- Lors de la remise de son premier compte-rendu d'activité, chaque collaborateur est invité à répondre à un questionnaire de lecture et compréhension de ce Code.



Notre Code de conduite éthique

La réussite et la réputation de notre Groupe reposent non seulement sur la qualité des prestations que nous délivrons

Cette confiance a pour socle le respect de règles de conduite, recensées dans notre Code de conduite éthique. Ces dernières s'appuient sur le respect de la personne, de l'environnement, du droit et des règles internes du Groupe Ancrées dans nos quatre valeurs fondatrices, elles composent notre déontologie professionnelle

Notre Code de conduite éthique est notre texte de référence pour inspirer nos choix et pour guider nos actions au quotidien. Lisez-le attentivement. Vivez-le. Transmettez-le. Respectez-le et faites-le respecter autour de vous

NOS ENGAGEMENT POUR LA PROTECTION **DES PERSONNES**

- Garantir la santé, la sécurité et la sûreté dans nos activités
- Promouvoir la diversité et la mixité
- Lutter contre les harcèlements moral et sexuel Lutter contre le travail des enfants et le travail

NOS ENGAGEMENTS DANS NOS RELATIONS **AVEC NOS PARTIES PRENANTES**

Traiter chacune de nos parties prenantes comme nous aimerions qu'elle nous traite.

- · Nos clients : agir avec impartialité et objectivité/intégrité et
- professionnalisme/indépendance
- Nos concurrents : respecter les règles de libre concurrence
- · Nos fournisseurs et sous-traitants : les traiter avec honnêteté et équité, quelle que soit leur taille
- · Les agents publics : entretenir des relations légales et
- transparentes
- · Nos actionnaires : rechercher un dialogue honnête

NOS ENGAGEMENTS D'ENTREPRISE CITOYENNE ET RESPONSABLE

- · Protéger l'environnement et les communautés dans les pays où nous sommes présents
- Ne verser aucune contribution aux partis et hommes politiques

NOS ENGAGEMENTS ANTI-CORRUPTION

- Lutter contre la fraude et la falsification
- Prévenir les conflits d'intérêts
- Interdire les paiements de facilitation
- · Encadrer l'octroi et la réception de cadeaux et
- · Lutter contre le blanchiment d'argent

Le Groupe a besoin de l'exemplarité de chacun.

Alban GUILLOTEAU, Président du Groupe Vulcain Le 29 octobre 2020

Alban Guilloteau



Elévation du comité éthique et dispositif d'alerte à un niveau Groupe

Le Comité éthique est un est une instance indépendante de réflexion, conseil et analyse sur l'éthique des affaires au sein du Groupe.

- Ses missions : veiller à la bonne application des principes du Code de conduite éthique et analyser et répondre aux signalements remontés via le dispositif d'alerte
- Sa composition : un président membre du Comité Exécutif, 7 salariés représentant le Groupe ou l'une de ses filiales

Le dispositif d'alerte permet aux collaborateurs et parties prenantes du Groupe de solliciter des conseils sur l'application ou l'interprétation des principes éthiques et de signaler des faits en contradiction avec ces mêmes principes.

La chaîne managériale doit être privilégiée. Le Comité éthique peut être sollicité via : ethics@group.vulcain-eng.com.

En 2020, aucune alerte éthique n'a été remontée via l'adresse du Comité éthique.



Formation des collaborateurs à l'éthique des affaires

Entre octobre et novembre 2020, 100% des collaborateurs du staff du Groupe, managers et fonctions supports (soient 182 personnes), ont été formés sur les fondamentaux de l'éthique des affaires par l'organisme de formation Deloitte selon un dispositif en 3 modules de 2h : une plénière d'introduction, une session de cas pratiques par petits groupes d'une quinzaine de participants pour décortiquer des cas concrets tirés de nos métiers, une plénière de conclusion.

A l'issue de la formation, 100% des participants ont complété un questionnaire de validation des acquis. Le taux moyen de bonne réponse a été 75% pour les francophones et 79% pour les anglophones.





CONTACT

Alix BUTEL - Responsable RSE Groupe

5 rue Beffroy

92 200 Neuilly-sur-Seine

France

alix.butel@vulcain-eng.com